

• Les Rendez-Vous 

Egalité & Compétences

► une chance pour le recrutement

*La SNCF
dans votre quartier
recrute*

**Nous avons tous droit
à l'égalité des chances**

Karim Zéribi
conseiller du Président
chargé des questions d'égalité des chances
karim.zeribi@sncf.fr
01 53 25 60 82

Dispositif de mise en œuvre

donner au train des idées d'avance



Nous avons tous droit à l'égalité des chances

www.recrutement-sncf.com

Communiqué

Le Premier Rendez-vous « Egalité et Compétences »

La région SNCF de Paris Rive Gauche procède à une première vague de recrutement 2006 de 200 nouveaux collaborateurs. Pour cela elle organise le lundi 27 mars à Trappes le premier rendez-vous « Egalité et Compétences ». Ce forum de recrutement organisé au cœur d'un bassin d'emploi d'une zone urbaine sensible est la première manifestation d'une vaste campagne nationale. L'objectif de ces forums est de permettre aux populations des quartiers populaires de faire acte de candidature et d'intégrer à égalité de chance et de compétence le processus de recrutement de la SNCF.

En liaison avec la municipalité de Trappes, les associations de quartier et les partenaires institutionnels en charge de l'accès à l'emploi, cette rencontre va permettre aux candidats de passer un premier entretien avec les chargés de recrutement de la SNCF et de postuler officiellement pour les postes de six métiers proposés. Les postes offerts sont ouverts aux femmes et aux hommes ayant un niveau de qualification allant du « sans diplôme » au bac+3.

La région SNCF de Paris Rive Gauche,

- **Un domaine important**
11 départements: Yvelines, Hauts de Seine, Val de Marne, Essonne, Eure et Loir (Eure, Orne, Sarthe, Indre et Loire, Loir et Cher, Loiret)
8 arrondissements de Paris : 5ème, 6ème, 7ème, du 13ème au 17ème
- **Une grande activité**
620 000 voyageurs et 1500 trains par jour
- **Une équipe de 11 000 collaborateurs**
200 emplois à pourvoir immédiatement, et environ 600 recrutements en 2006

Contacts presse

François Rémy	01 53 25 60 43
Carole Tabourot	01 40 48 15 55
Florence Moulac	01 40 48 12 07



La SNCF
dans votre quartier
recrute

La SNCF a signé la charte de la diversité en octobre 2004. Depuis cette date, notre entreprise s'active à mettre en œuvre une politique dynamique, notamment en matière de recrutement.

L'objectif de notre démarche consiste à lutter contre toutes les formes de discriminations, conscientes ou systémiques, afin de garantir **l'égalité des chances de tous(tes) les candidats(tes)** qui postulent pour intégrer la SNCF.

Cette démarche sera mise en œuvre sur tous les territoires sensibles, dans les quartiers ZUS comme dans les zones rurales en difficulté.

Nous avons tous droit à l'égalité des chances

www.recrutement-sncf.com

Les Rendez-vous Égalité & Compétences de la SNCF, ce sont :

1 - Des forums de recrutement au cœur des quartiers populaires, une vingtaine en France, avec l'objectif de satisfaire de 10 à 15% des 5 200 embauches prévues pour l'année 2006.

La promotion de l'égalité des chances là où les attentes sont les plus fortes.

2 - Un partenariat avec les associations et organismes, en charge de l'emploi localement, pour assurer une prise directe avec le "terrain" et mobiliser au plus près les publics concernés.

Une démarche innovante et exclusive, associant les institutions et les acteurs locaux.

3 - La mise en valeur des métiers que l'entreprise propose, et dont les profils les plus techniques sont parfois difficiles à repérer, par une approche pédagogique simple et innovante.

Une offre très large de métiers à découvrir.

4 - Une opération de notoriété pour une entreprise de service public moderne qui propose d'offrir à tous ceux qui feront état de compétences et de motivation les meilleures chances d'intégration.

Une entreprise qui a des idées d'avance.



1 - Des forums de recrutement au cœur des quartiers populaires

- La région **Paris Rive-Gauche** inaugure ce dispositif, 1 jeune sur 7 sera recruté dans cette région .
- **La ville de Trappes**, et son maire, ont accepté d'accueillir ce premier rendez-vous le 27 mars prochain.
- **Le gymnase Paul Mahier situé dans le quartier des Merisiers**, au cœur de la cité, sera transformé, pour un jour, en espace conférence-recrutement, pour accueillir 300 visiteurs dont près de 150 candidats pré-sélectionnés par les associations partenaires de l'opération.



Nous avons tous droit à l'égalité des chances

www.recrutement-sncf.com

2 - Un partenariat avec les associations de quartiers et les organismes en charge de l'accès à l'emploi

- **Une démarche partenariale qui s'inscrit dans la durée.**

L'ANPE de Trappes, la Mission Locale, les services sociaux municipaux, le C.C.A.S., Cap Emploi, MISS'POP, le PLIE, les associations d'insertion, les lycées professionnels... se sont mobilisés en un temps record pour informer et motiver les publics dont ils ont la charge.

- **Une mobilisation en trois temps :**

- en amont, identifier, rencontrer et informer les candidats,
- le jour du forum, les accompagner et les soutenir dans leurs démarches,
- après cette première rencontre, pérenniser la relation avec la SNCF par des échanges réguliers.

- **Des réunions préparatoires avec les responsables RH SNCF** pour aider les associations à pré-qualifier les candidats et sélectionner ceux qui participeront aux "Rendez-vous Égalité & Compétences de la SNCF".

Maintenance matériel roulant

Opératrice / Opérateur de maintenance du matériel

Opératrice / Opérateur logistique



3 - La mise en valeur de la diversité des métiers que l'entreprise propose

Affiches, fiches métiers... pour informer, expliquer...

pour une entreprise à l'image de sa clientèle.



Nous avons tous droit à l'égalité des chances

www.recrutement-sncf.com

La SNCF dans votre quartier recrute

donner au train des idées d'avance SNCF

4 - Une opération de notoriété, un dispositif novateur

Une campagne d'information et de pré-sélection des candidats sur la base de la motivation et de la compétence.

Les Rendez-Vous SNCF
Egalité & Compétences
→ une chance pour le recrutement

Un nouveau dispositif parce que ...
Nous avons tous droit à l'égalité des chances

C'est d'abord un travail de préparation

Une information préalable de la SNCF auprès des associations de votre quartier sur les postes à pourvoir

Un contact avec une association proche de vous pour réfléchir aux métiers qui vous conviennent et préparer votre candidature.

Puis, dans une même journée ...

Un «Rendez-vous Recrutement» dans une salle de votre quartier, des témoignages de jeunes embauchés ... Vous échangez avec eux pour tout savoir sur leur vie professionnelle.

Un entretien avec un chargé de recrutement de la SNCF pour faire le point sur votre candidature et l'enregistrer directement en ligne.

Enfin, c'est aussi ...

La découverte d'une grande entreprise, parmi les premiers recruteurs de France, qui se doit d'être à l'image de sa clientèle.

Les Rendez-Vous SNCF
Egalité & Compétences
→ une chance pour le recrutement

6 métiers pour démarrer

Vos associations connaissent le détail et les conditions d'accès aux postes à pourvoir:

- 1- Conduite des trains**
Conducteur de trains,
Responsable d'équipe conduite
- 2- Circulation ferroviaire**
Opérateur production,
Opérateur Circulation ferroviaire,
Technicien Circulation ferroviaire
- 3- Commercial**
Commercial en gare,
Commercial à bord des trains
- 4- Maintenance matériel**
Opérateur Maintenance Matériel Roulant,
Opérateur Logistique
- 5- Maintenance infrastructure**
Opérateur Maintenance Voie,
Opérateur Maintenance Caténaire,
Opérateur Maintenance Signalisation Électrique,
Opérateur Maintenance Télécoms
- 6- Sécurité**
Agent de surveillance

Vous êtes un homme ou une femme, un de ces postes vous intéresse et vous souhaitez en savoir plus : prenez contact avec votre association de quartier pour découvrir avec elle le détail du métier que vous avez choisi.

Après validation, vous participerez à l'atelier recrutement de la journée «Rendez-vous Egalité & Compétences».

N'oubliez pas de faire remplir la carte d'accès ci-contre qui vous permettra d'être reçu par un chargé de recrutement et de démarrer le processus complet de recrutement en vue d'une intégration à la SNCF.

Vous êtes intéressé(e) ...

... pour devenir candidat, participez au Rendez-Vous

Egalité & Compétences

Remplissez le coupon ci-dessous. Il vous sera demandé en début d'entretien

Nom: _____
Prénom: _____
Date de naissance: _____
Tél/Port: _____
Je suis intéressé(e) par les postes suivants:
Choix N°1: _____
Choix N°2: _____
Choix N°3: _____

Les Rendez-Vous SNCF
Egalité & Compétences
→ une chance pour le recrutement

Date: **27 mars 2006**
Lieu: **Gymnase PAUL MAHIER (Trappes)**
Heure de Rendez-vous: _____

donner au train des idées d'avance SNCF



La SNCF
dans votre quartier
recrute

Programme de la journée du lundi 27 mars 2006

- 09h00 • **Accueil des participants, café & croissants.**
Arrivée des invités : candidats, responsables associatifs, élus locaux, encadrement SNCF.
- 10h00 • Accueil par monsieur le maire de Trappes, Guy Malandain.
Interventions d'Alain Bullo, Directeur de la région SNCF de PRG et de Karim Zéribi, Conseiller du Président de la SNCF chargé des questions d'égalité des chances
Présentation des métiers et témoignages de jeunes embauchés venant de zones sensibles
- 11h00 • Intervention de monsieur le Ministre délégué à la Promotion de l'Egalité des chances, Azouz Begag et de monsieur le Président de la SNCF, Louis Gallois
Dialogue avec la salle
- 12h30 • Conférence de presse du ministre et du président, rencontre avec les journalistes (presse, TV, radio).
Prises de rendez-vous pour les entretiens de l'après-midi avec les responsables RH de la SNCF
- 13h00 • Buffet dans l'espace restauration aménagé, échanges entre les participants et les agents SNCF
- 13h30 • **Début des entretiens individuels** sur les stands métiers entre les postulants et les chargés de recrutement de la SNCF. Mise en ligne des CV.
Explication des procédures de recrutement.
Projection de films SNCF pour les candidats en attente
Prises de rendez-vous pour poursuivre le processus de recrutement (tests, visite médicale)
- 18h30 • Fin de la journée, remerciements aux associations et organismes partenaires
Bilan et résultats de la journée (e bilan de l'opération relative à ce premier Rendez- vous « Égalité et Compétences » sera communiqué par le service presse de la Direction de la Communication.

• Les Rendez-Vous **SNCF**

Egalité & Compétences

→ une chance pour le recrutement

**Nous avons
tous droit
à l'égalité
des chances**

www.recrutement-sncf.com

donner au train des idées d'avance

